

Von der Personalabteilung zur Personalmanagement GmbH

Ehemalige Babcock-Mitarbeiter gründen ein eigenes Unternehmen

Positive Signale kommen aus dem Hause der Babcock in Oberhausen. Mitarbeiter der ehemaligen Personalabteilung des Babcock-Konzerns, die im Bereich der Energie- und Umwelttechnik für die Betreuung und Abrechnung von mehr als 4.000 Beschäftigten verantwortlich waren, haben nach einem Management Buy Out ein eigenes Unternehmen gegründet. In der Babcock Personalmanagement GmbH wurden Knowhow und Erfahrungen jahrzehntelanger Personalarbeit vereint und gesichert.

Der Optimismus der Gründer ist berechtigt, denn auf allen Geschäftsfeldern wird bereits erfolgreich gearbeitet. „Unser guter Ruf in der Wirtschaft war bei der Kundenakquise ein absolutes Plus“, so Udo Wittmann, Geschäftsführer der Babcock Personalmanagement GmbH, „dementsprechend sind wir verpflichtet, in allen Bereichen Top-Leistungen zu erbringen.“ Neben qualitativ hochwertiger Arbeit zeichnet sich das Unternehmen durch besondere Vielseitigkeit aus. Fachleute aus so komplexen Bereichen wie Entgeltabrechnung mit SAP R/3, Personalverwaltung, -beratung und -entwicklung, Ausbildung, Fach- und Führungskräfte Training sowie Outplacement bieten den Kunden ein breites Spektrum von einzelnen Dienstleistungen bis hin zum Outsourcing ganzer Bereiche.

„In Zeiten gesteigerten Wettbewerbs und permanent wechselnder Marktbedingungen bieten wir den Unternehmen mit unseren Dienstleistungen die Möglichkeit, sich voll und ganz auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren. Neben der gesteigerten Wettbewerbsleistung wirkt sich die Zusammenarbeit mit uns auch bei der Kreditvergabe der Banken und dem damit verbunde-

nen Rating nach Basel II positiv aus. Insgesamt sind unsere Kunden flexibel bei finanziellen und strategischen Entscheidungen“, erläutert Wittmann.

Kostentransparenz wird in allen Geschäftsbereichen durch Festpreise gewährleistet. Dazu Frank Hoffhaus, Leiter der Abteilung Entgeltabrechnung und Prokurist der Babcock Personalmanagement GmbH: „Im Auftrag unserer Kunden betreuen wir den Standard-

schaffungssysteme oder Altersteilzeit, um nur einige Beispiele zu nennen. Auf solchen Faktoren basieren unsere Festpreise, mit denen unsere Auftraggeber dann verbindlich kalkulieren können.“

Im Training von Fach- und Führungskräften gilt der Grundsatz, Mitarbeiter dort abzuholen, wo sie aktuell stehen. Mit einem über Jahre handverlesenen Dozentenpool werden alle unternehmensrelevanten Fachgebiete abgedeckt.

die man Unternehmen und Behörden anbietet oder auf die Möglichkeit, Englischprüfungen direkt vor der Industrie- und Handelskammer London, abzulegen. Auch hier gilt das Prinzip, redundante Inhalte und unnötige Kosten zu vermeiden.

Natürlich kann man das Angebot der Babcock Personalmanagement GmbH als eine Reihe qualifizierter Einzelleistungen betrachten. Die Mitarbeiter sehen darin aller-

der größten konzernunabhängigen Transfergesellschaft im Bundesgebiet, verfügt man über umfassende Erfahrungen und solide Netzwerke für die erfolgreiche Vermittlung von Arbeit in Arbeit, auch als Transferagentur gem. § 216a SGB III. Last but not least geht es vielfach darum, den Firmen bei Umstrukturierungen oder Investitionen finanzielle Freiräume zu schaffen. So wurden Beratung und Unterstützung bei Akquise, Beantragung und Bewirtschaftung von Fördermitteln zu weiteren Aktionsfeldern. „Als Partner in allen Personalangelegenheiten sehen wir die klare Verpflichtung, unseren Kunden Dienstleistungen anzubieten, deren Wert auf Heller und Pfennig messbar ist. Wir bieten passgenaue Systeme an und entwickeln aus dem Bedarf unserer Kunden heraus dazu neue Erfolgsbausteine“, so Udo Wittmann. In diesem



Das Team der Babcock Personal Management verpflichtet sich zu Topleistungen

fall mit festem Stundensatz ebenso wie Außendienstler oder Monteure, bei denen Reisekosten, Provisionen oder unregelmäßige Überstunden anfallen. Wir erledigen interne Leistungsverrechnungen, berücksichtigen unterschiedliche Zeitwert-

Firmen können zwischen Inhouse trainings in der vertrauten Arbeitsumgebung oder in den Seminarräumen in Oberhausen wählen. Dort ist man besonders stolz auf die umfassenden und besonders kostengünstigen SAP-Schulungen,

dingens wesentlich mehr, nämlich ein Baukastensystem für den Unternehmenserfolg. Deshalb widmet sich das Team ebenfalls Themen wie Einzel- oder Gruppenoutplacement. Durch die jahrelange Kooperation mit der GeBeWe GmbH,

Grundsatz sieht er den Unique Selling Point der Babcock Personalmanagement GmbH, und er ergänzt: „dazu sind wir in der Lage, weil wir über Jahre die erforderlichen Ressourcen und Kompetenzen aufgebaut haben.“

Wir begrüßen als neue Mitglieder

USD

aurelis Management GmbH
Landentwicklung, Vertrieb und Bewirtschaftung von Immobilien

UMW

Best Western Hotel im Forum
Hotel

Siempelkamp Nukleartechnik GmbH
Produkte und Service für kerntechnische Anlagen

UVRN

bizitext GmbH
Übersetzungsdienstleistungen

Franz Fackeldey'sche GmbH
Holding

Verbundene Tochterunternehmen:
Niederheinische Kies- und Sandbagerei GmbH
sowie
Suhrborg & Co. GmbH
Gewinnung von Kies und Sand, Aufbereitung und Verladung auf Lkw und Schiffe

USB

Europäische Seniorenakademie
Bildungs- und Erholungsveranstaltungen für Senioren, Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen in der Altenpflege, Projekte und Forschungsvorhaben der Pflegewissenschaft und Gerontologie

Start Zeitarbeit NRW GmbH
Niederlassung Duisburg
Arbeitnehmerüberlassung

USD

Hansalog Services GmbH
Outsourcing von Dienstleistungen rund um die Personalarbeit

USD

Schafstall Handelsgesellschaft mbH & Co. KG
Handel sowie Im- und Export von Waren aller Art, vornehmlich auf dem Gebiet der Lederherstellung und -verarbeitung