

Leitbild GUTE TRANSFERBERATUNG

DIE BASIS

Das **Menschenbild** der Transferberatung geht von der Autonomie der Beschäftigten aus – sie sind gleichermaßen selbstverantwortlich und schutzberechtigt.

Gute Transferberatung achtet die **Diversität** der Beschäftigten.

DAS ZIEL

Stärkung der arbeitsmarktlichen Handlungsfähigkeit von Beschäftigten

VIER ARBEITSFELDER DER TRANSFERBERATUNG

Klärung der lebensweltlichen Situation



Professionelle Entwicklung einer individuellen Perspektive



EMOTIONALE BEFÄHIGUNG

ARBEITSMARKTLICHE BEFÄHIGUNG

UNTERSTÜTZUNG BEI DER STELLENSUCHE

QUALIFIZIERUNG

Individuelle Beratung und Training mit intensiver Kommunikation



Sorgfältige Identifikation und Organisation beruflicher Bildungsmaßnahmen



DAS BRINGEN TRANSFERBERATER_INNEN MIT

aktives Interesse an der Lebenssituation der Transferbeschäftigten

eine ausgewiesene Beratungskompetenz

Sie sorgen für eine klare und verbindliche Arbeitsbeziehung